

KÄRCHER | Официальный Дилер
КЕРХЕР ЦЕНТР Гомель:
ул. Советская, 97, корп. 3

МЕШКОВОЙ ПЫЛЕСОС VC 2 **531 BYN**

ЦИКЛОННЫЙ ПЫЛЕСОС VC 3 **462 BYN**

АККУМУЛЯТОРНЫЙ ПЫЛЕСОС VC 4 **783 BYN**

МЫ В TELEGRAM, ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ

IT-мастер-классы на осенних каникулах



Мы в соцсетях



Гомельские Ведомости

Четверг, 24 Октября 2024 | Погода | Гороскоп | Курс валют



ВЛАСТЬ | ЭКОНОМИКА | ОБЩЕСТВО | ПРОИСШЕСТВИЯ | КУЛЬТУРА | СПОРТ | АФИША | РЕКЛАМА

Главная → Архив новостей → Общество → «Гомсельмаш» – бренд Беларуси. Об истории завода, современном дне и планах заводчан



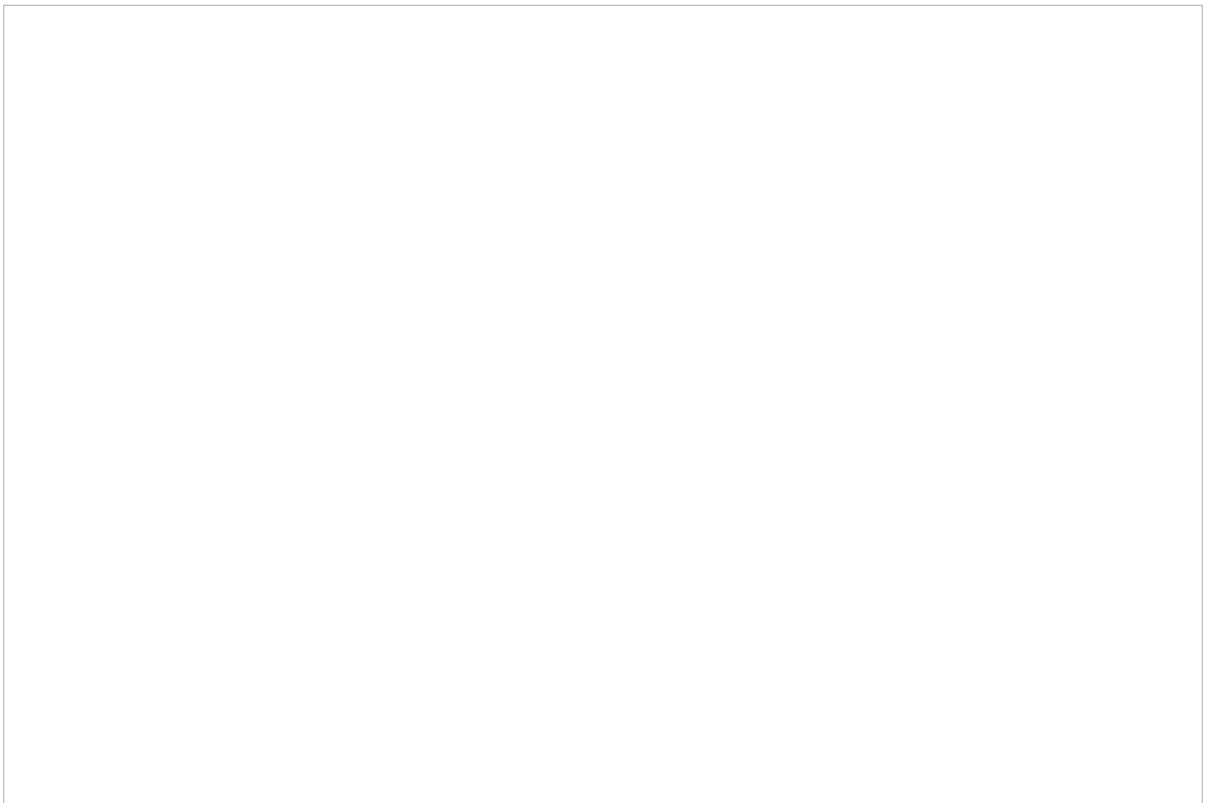
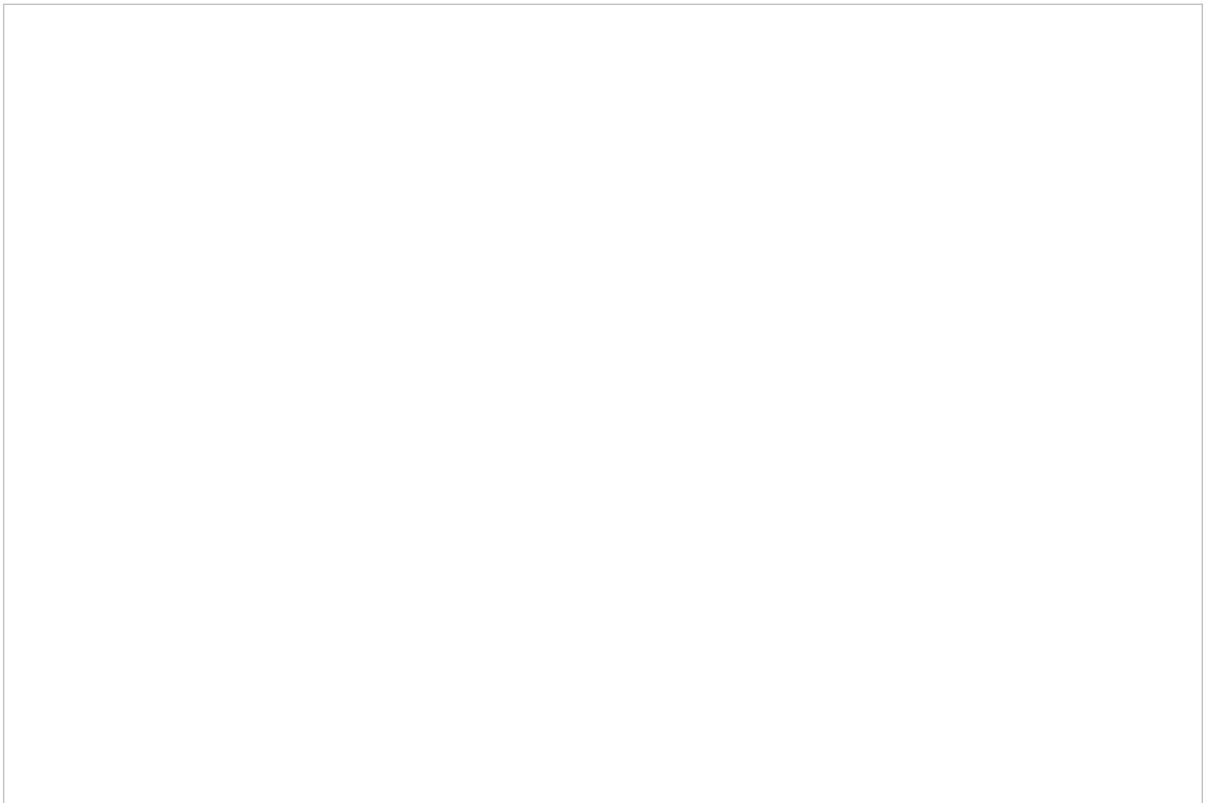
Наталья Рудева
Автор текста

10:40 | 24 Сентября 2023 | Общество | 6396

«Гомсельмаш» – бренд Беларуси. Об истории завода, современном дне и планах заводчан

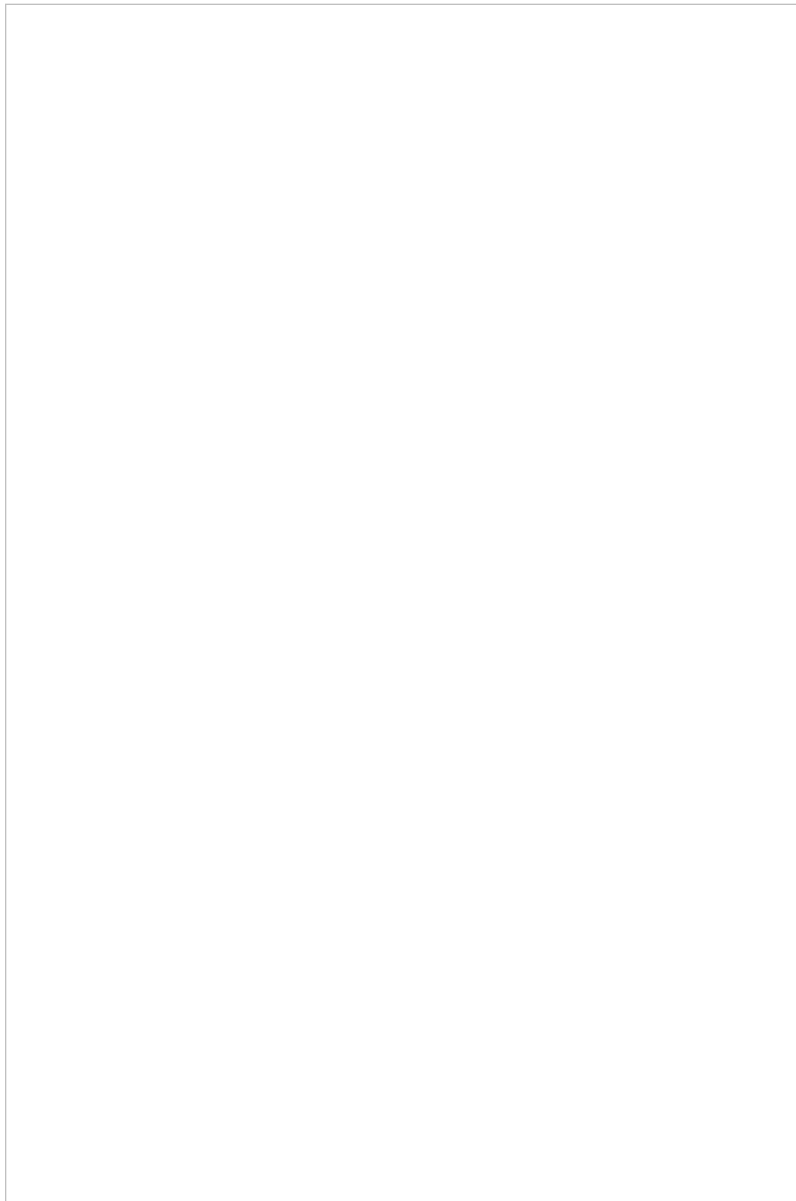


Большая часть сельскохозяйственной техники, работающей на полях Беларуси, носит логотип ОАО «Гомсельмаш» гомельского машиностроительного гиганта во время уборочных ставятся республиканские рекорды по намолоту. За рубежом компании считают эталоном качества и надёжности, она заслуженный белорусский бренд. Все эти и другие достижения почти вековой историей и славными традициями отечественного хлеборобства – заслуга поколений высококвалифицированных специалистов, чьим трудом обеспечивается продовольственная безопасность страны. В праздник – День машиностроителей говорить об успехах. Им, представителям славной профессии, слово.



История питает современность.

Генеральный директор ОАО «Гомсельмаш» Александр Новиков накануне профессионального праздника рассказал в интервью заводчан, современном дне и планах заводчан.



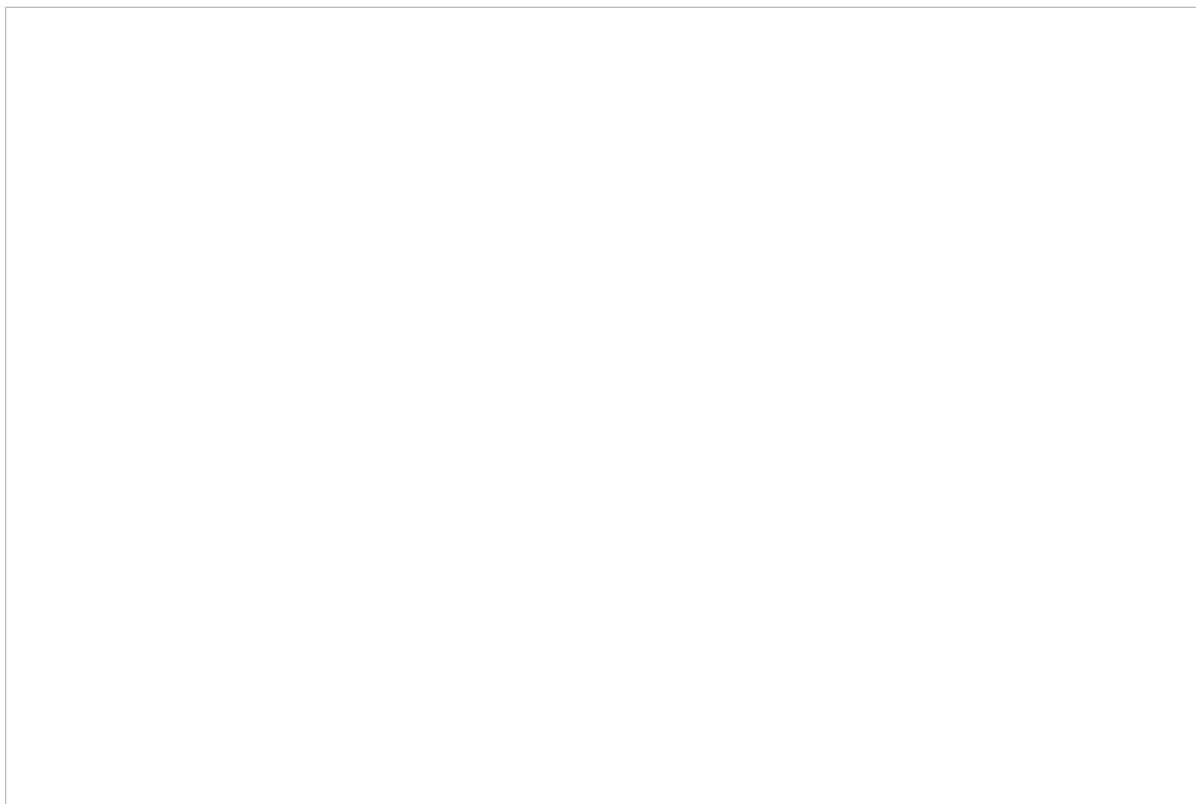
– Завод имеет богатую историю. Какие самые значимые вехи в развитии можно выделить?

– Из значимых вех – это, конечно, время рождения завода, период с 1928-го по 1930-й годы, когда шло его строительство первой плавкой литейного цеха 15 октября 1930 года, после чего «Гомсельмаш» превратился в полноценное производство. Бс на долю завода выпали с началом войны, когда заводу в июле 1941-го пришлось эвакуироваться в Курган и организовать продукции для фронта. Особый в нашей истории – 1944 год, когда мы выдали первую послевоенную продукцию, и последующ в течение которых завод возрождался. Замечательной вехой стали 1950-е годы. В этот период мы получили свою главную переходили на производство прицепной кормоуборочной техники. Затем были коренная реконструкция 1970–1980-х с пер самоходной кормоуборочной техники и вторая половина 1990-х годов, когда по поручению Президента Республики Бел Лукашенко мы разрабатывали и осваивали отечественную зерноуборочную технику. В настоящее время мы являемся ведущ республики по выпуску зерно-, кормоуборочной и другой техники для нужд агропромышленного сектора страны и продовольственной безопасности. И на всех этапах мы, поверьте, всегда были первыми.

– На какие требования и пожелания хлеборобов и работников сельского хозяйства ориентируетесь сегодня?

– Сегодня в линейке выпускаемой холдингом продукции – более 30 десятков моделей различных машин и более 100 Технологии их конструирования и запуска в производство сегодня зашли настолько далеко, что новую версию комбайн «обкатывать» в поле. Достаточно провести виртуальные испытания. Специальная программа сама рассчитает и обмолот, и с зерна. Например, известная наша модель – комбайн GS2124, востребованный сегодня аграриями не только Беларуси, но и в ст В ней применены лучшие разработки и опции, которые используют мировые конкуренты. Этот комбайн с гибридной с автоматическими регулировками из кабины практически всеми рабочими процессами оснащён технологией точного землед.

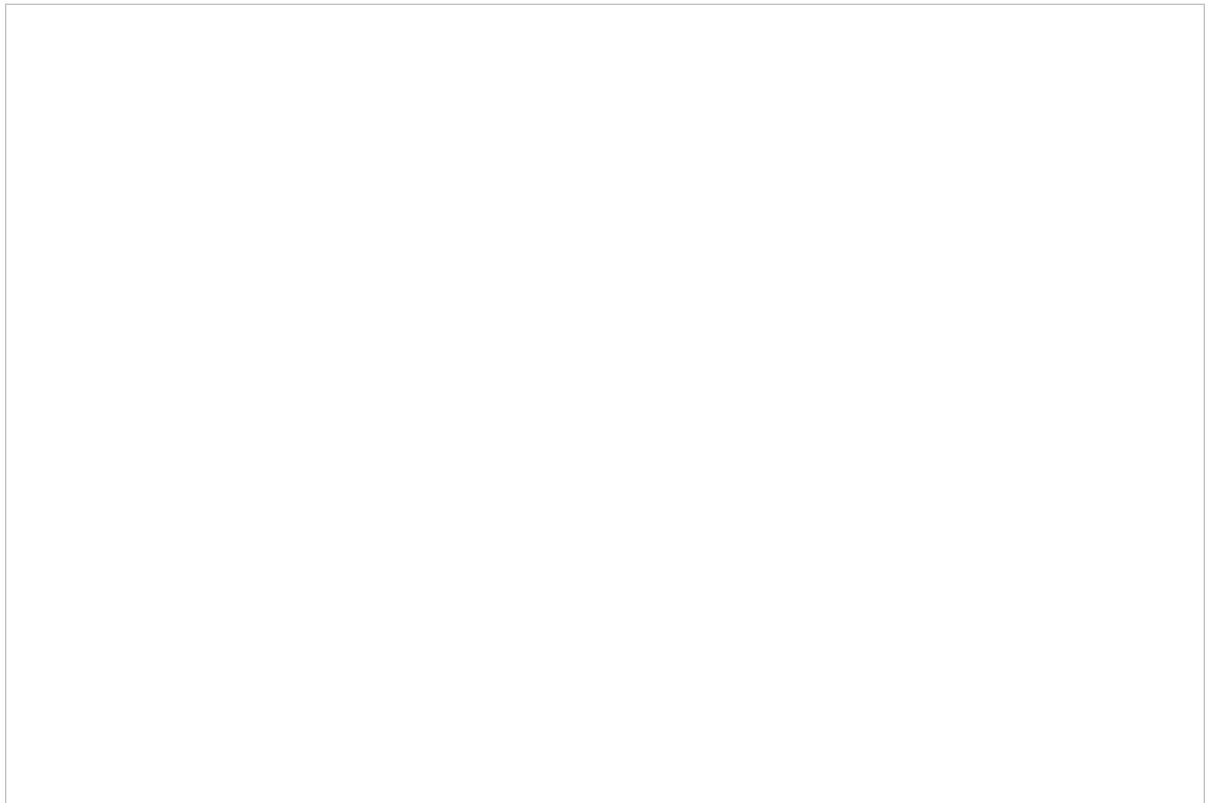
По большому счёту, повышает производительность не только в уборке урожая, но и увеличивает сменную продуктивность, снижая нагрузку на оператора-механизатора.



Новая техника, только что сошедшая с заводского конвейера, первую обкатку проходит на территории предприятия

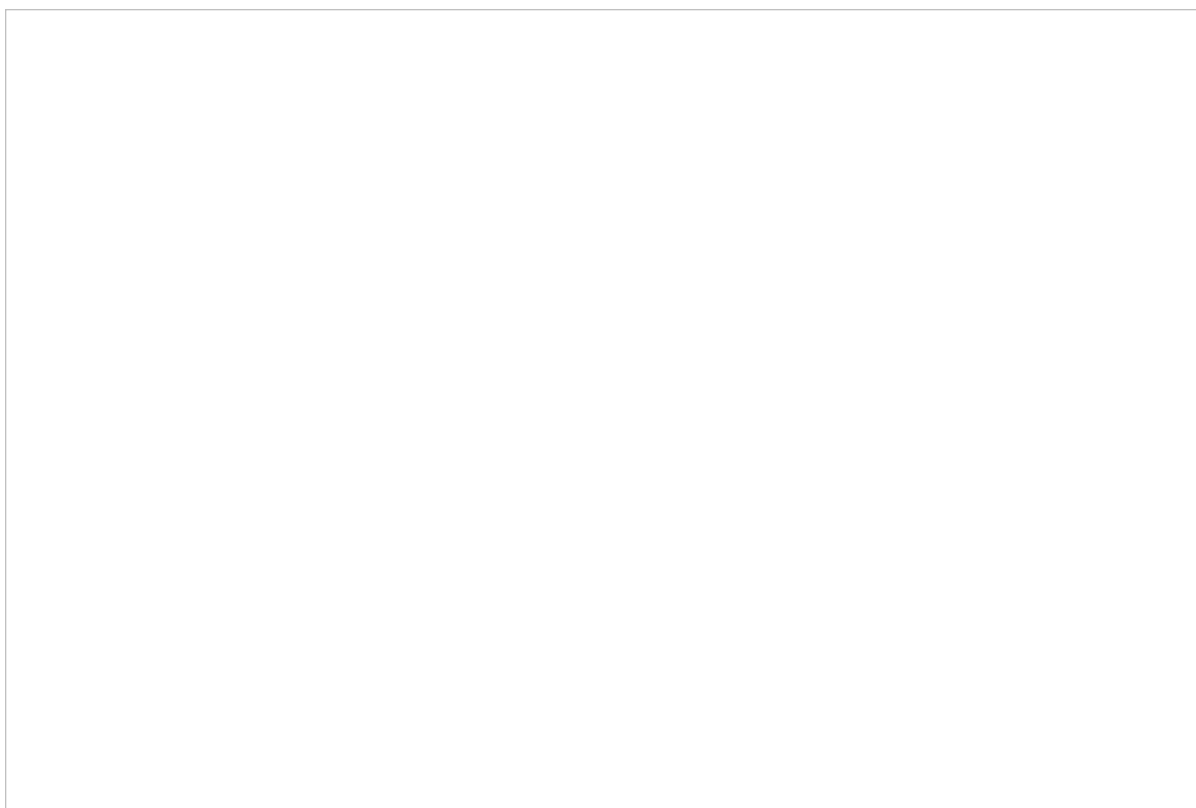
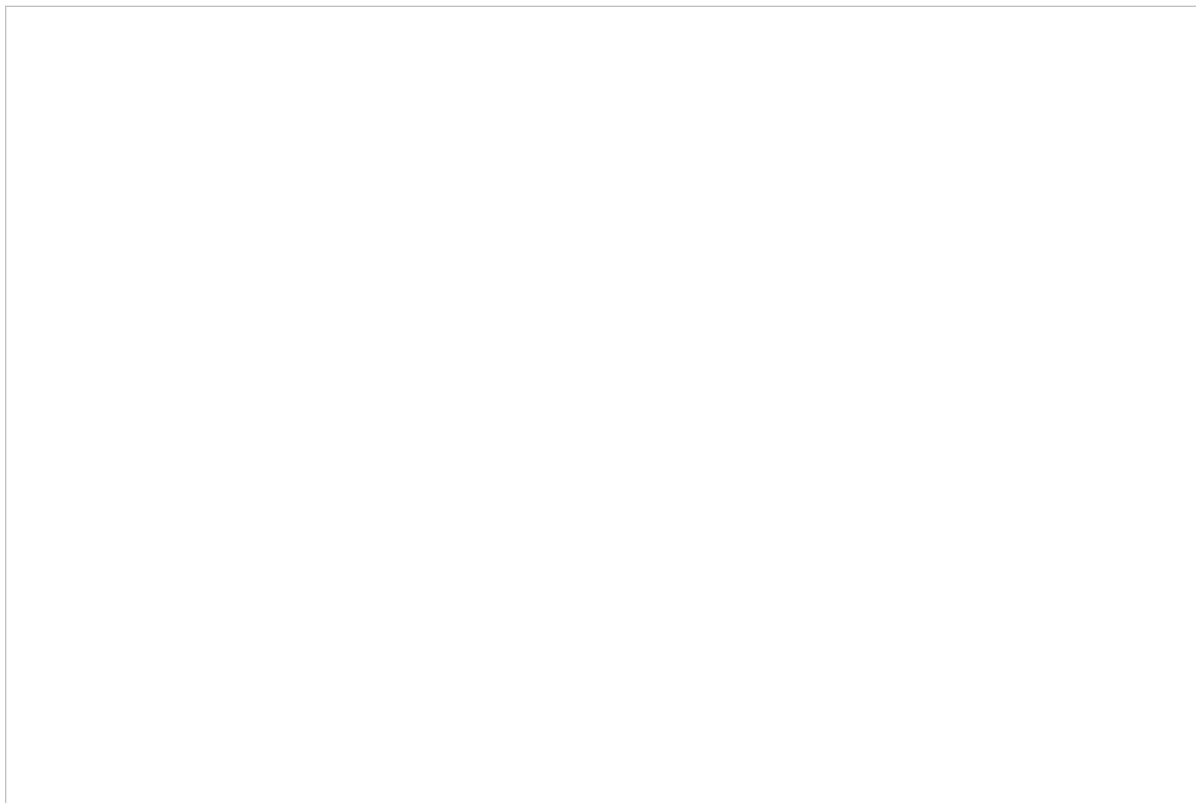
В 2023 году планируем выпустить таких моделей более 220. И они отправятся не только в Россию. Большая партия уже поставлена в Гродненскую и Брестскую области, в те регионы, где имеется высокая урожайность.

Кроме этого, завод совместно с ОАО «КогнитивРоботикс» активно ведёт работы на уборочной технике ОАО «Гомсельмаш» по внедрению систем автономного управления на базе искусственного интеллекта.



– Расскажите о современном облике завода: какие инновационные проекты используются, каков спектр выпускаемой продукции, в каких странах она востребована?

В ОАО «Гомсельмаш» сейчас реализуются два инвестпроекта: «Создание современного производства компонентов механического выпуска нового поколения сельскохозяйственной зерноуборочной и кормоуборочной техники» и «Комплексная модернизация и создание новых производственных мощностей».



В этом году «Гомсельмаш» нарастил объём отгрузки продукции на 63 процента и объём экспорта более чем на 30 процентов. На рынок России планируем поставить около 1700 единиц техники.

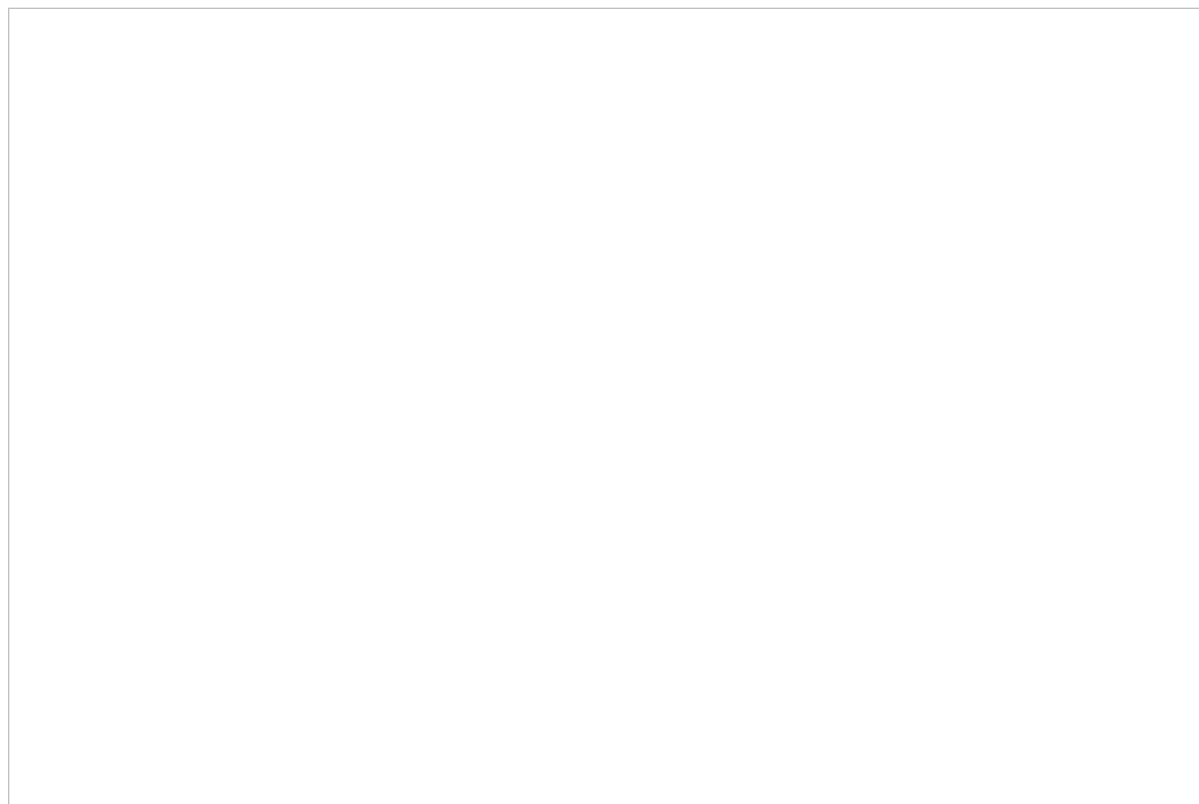
По состоянию на 30 августа «Гомсельмаш» поставил сельхозорганизациям страны более 650 зерноуборочных машин высокопроизводительных. Рынками реализации продукции компании являются Казахстан, Молдова, Кыргызстан, Азербайджан.

Таджикистан, Грузия, а также Зимбабве, Кения и Буркина-Фасо.

– Главный капитал любого предприятия – кадры. Как строится кадровая политика завода?

– В ОАО «Гомсельмаш» работает свыше 9 тысяч человек, из них основных рабочих – 2800, вспомогательных – 3156. Средний возраст – 43 года. Работающей молодежи в акционерном обществе трудится более 1,5 тысячи человек. Ведётся взаимодействие с заведениями высшего, среднего специального и профессионально-технического образования. Организована производственная практика учащихся, привлечение к работе студенческих отрядов в производственных цехах.

На предприятии функционирует свой учебный центр. Молодые работники могут пройти обучение и повысить разряд, получить профессию. Коллективный договор предусматривает льготы и преференции молодым работникам для успешной адаптации на производстве.



Труд каждого специалиста – частичка общей работы большого коллектива холдинга.

– Как мотивируете молодых специалистов и поддерживаете ветеранов производства?

– Для более эффективной социализации и самореализации молодых работников на «Гомсельмаше» и в его филиале «Гомсельмаш-Юг» созданы молодежные советы, цели и задачи которых – продвигать сильных, творческих и амбициозных молодых людей, содействовать развитию, поддерживать начинания и общественно значимые инициативы. Самые трудолюбивые и творческие стали в этом году победителями конкурса «Сельмашевская вершина», который впервые прошёл на нашем предприятии.

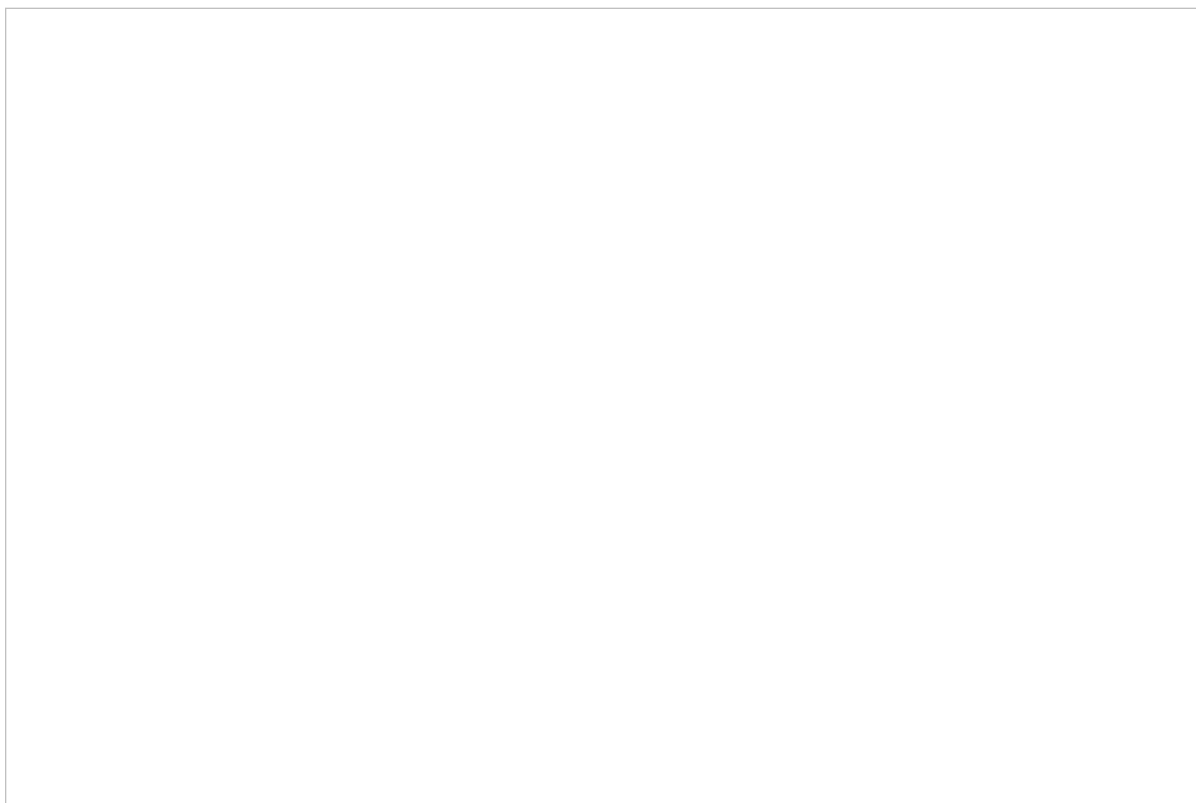
Для поддержки ветеранов в соответствии с коллективным договором у нас предусмотрено присвоение званий «Ветеран производства», «Почётный гомсельмашевец», «Заслуженный работник холдинга Гомсельмаш», которые обеспечивают преференции для дальнейшего вклада в развитие предприятия.

– Каковы планы завода на перспективу? Есть ли точки роста?

– Растём планомерно третий год. В 2021-м выпустили чуть больше 2000 самоходных комбайнов, в 2022-м – 2500. В этом году прирасти на 500 зерно- и кормоуборочных машин. Портфель заказов сформирован до середины 2024 года. Если удастся сохранить динамику, то в 2026 году с конвейера, надеемся, сойдёт и 5000 машин. При реализации такого объёма техники мы сможем обеспечить достойную жизнь предприятию и его оптимальное развитие.

Нет одинаковых будней.

Станислав Семёнов – наладчик станков с программным управлением цеха технического ремонта и обслуживания станков юношестве профессию выбирал, советуясь с друзьями.



– По рассказам друга, что учился в Гомельском машиностроительном колледже, я понял – будущая специальность станет и мне она связана с электроникой, автоматикой, – вспоминает Станислав. – В 2013 году пришёл в цех, на своё первое раб подготовленным, так как за плечами была производственная практика.

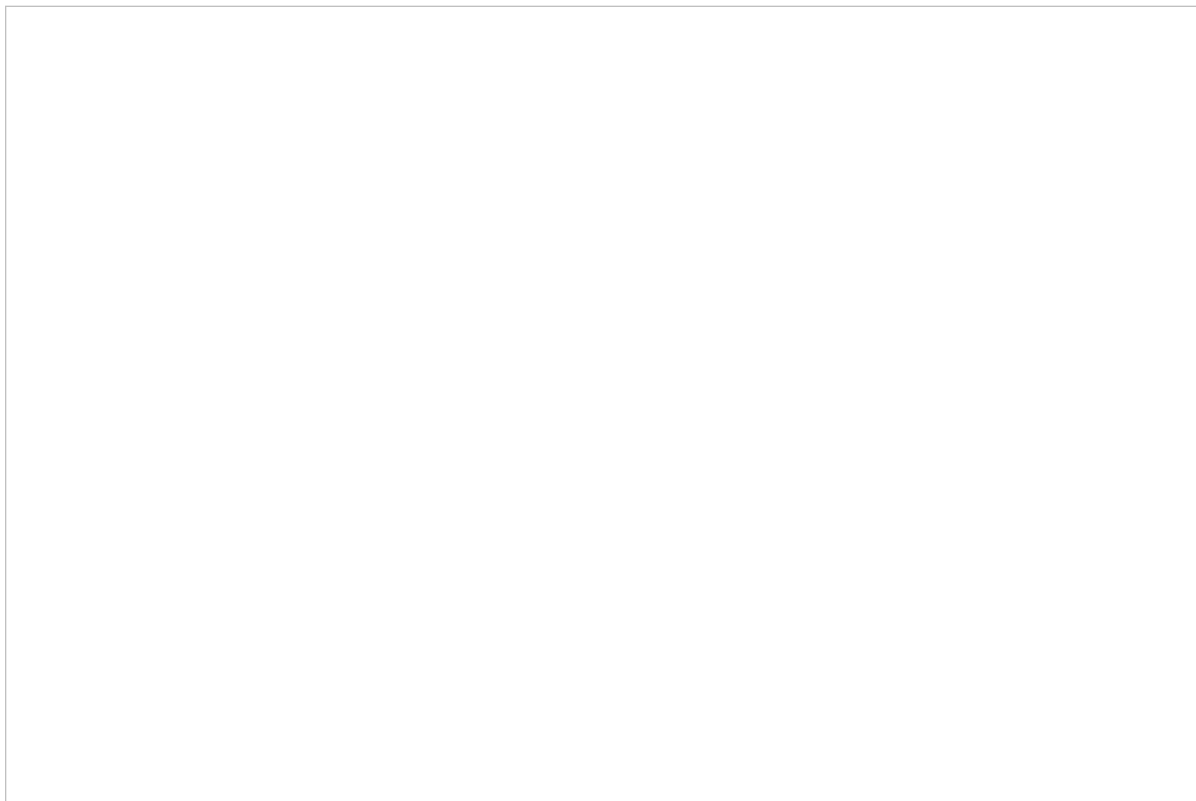
Станислав отмечает, что с того момента оборудование обновилось, добавились новые разновидности моделей станков, усов системы ЧПУ.

– Сейчас у меня в обслуживании есть как менее высокоточные станки, так и новейшие системы, – говорит Станислав. Работа и что в графике нет одинаковых будней.

– Как и нет двух одинаковых неисправностей, устраняя которые, я получаю всякий раз новый опыт, совершенствую знани Станислав. – На заводе развита система наставничества: сначала помогли мне осваивать профессию, теперь я делаю то же с: вновь прибывающих молодых специалистов.

Кроме работы Станислав занят общественной жизнью. Он член Президиума молодёжного парламента при Национальном собрании Республики Беларусь. Кроме того, избран председателем недавно созданного на «Гомсельмаше» молодёжного Совета, где в качестве представителя от структурных подразделений завода ведёт работу с молодёжью в культурно-спортивной, информационно-патриотической сферах.

Хорошему труду покоряются вершины. Евгений Таранов – слесарь механосборочных работ цеха МСК-3, целенаправленно и намереваясь связать трудовую судьбу с «Гомсельмашем». Юноша окончил профильное учебное заведение завода – автомеханика – и в 2017 году пришёл работать по специальности в цех механосборочных работ.



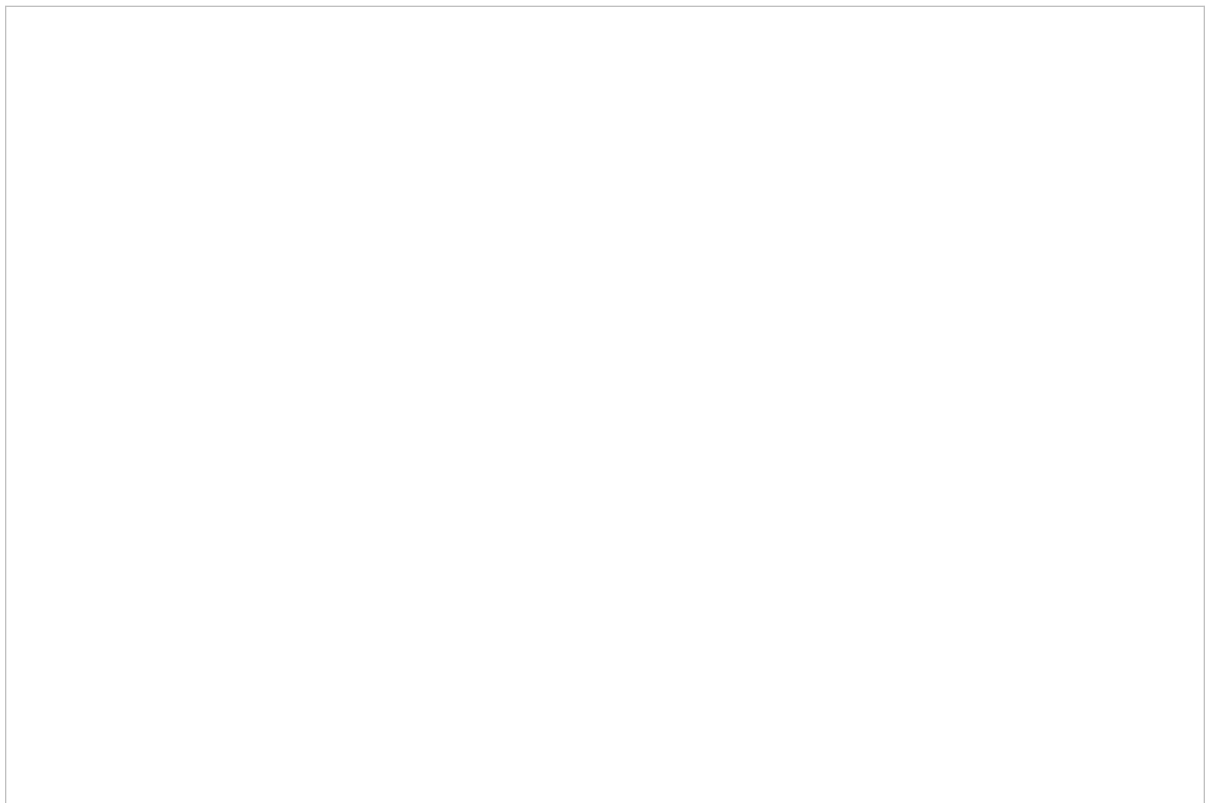
– Основная часть моей работы связана со сборкой узлов и деталей молотильных аппаратов для комбайнов, – говорит Евгений достаточно трудоёмкий процесс, где важны внимательность, скрупулёзность и точность.

За свой шестилетний трудовой путь на заводе Евгений добился профессионального признания. В этом году его имя в числе молотильного холдинга – победителей конкурса творческой и инициативной молодёжи «Сельмашевская вершина» – ему покорилась не только творческая, но и производственная.

– Свой профессиональный выбор я сделал и не жалею, – продолжает Евгений. – Работа интересная, её много, она достойно открывает возможности и желание развиваться дальше, а это отличный стимул для движения вперёд.

Из рабочих – в профсоюзное лидерство.

Свой трудовой путь председатель профкома ОАО «Гомсельмаш» Иван Швед начал в 1984 году трактористом колхоза «Победы» района.



– Я рос в многодетной семье, где было 13 детей, и, конечно, стремился к ранней самостоятельности, – вспоминает Иван. В Гомеле пришёл рабочим на «Гомсельмаш», где можно было освоить любую специальность. Я выбрал свою первую работу – фрезерный станок. – Понимал, что совершенство в профессии требует знаний, – говорит собеседник. – Поступил на вечернее отделение машиностроительного техникума, а спустя 10 лет подумал о высшем образовании, начал учиться в ГГТУ имени П. О. Сухого.

Ступеньки трудовой карьеры привели его к должности мастера ремонтно-механического цеха № 1, а отличная коммуникабельность помогла ему помогать людям в решении их проблем – в цеховой профсоюзный комитет, который он вскоре возглавил. В 2004 году Иван перешёл на работу специалистом профсоюзного комитета завода по охране труда, а с 2018 года у него в активе высокая и ответственная должность председателя профкома ОАО «Гомсельмаш».

– Защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, списочная численность которых более девяти тысяч – основное направление в деятельности профкома завода.

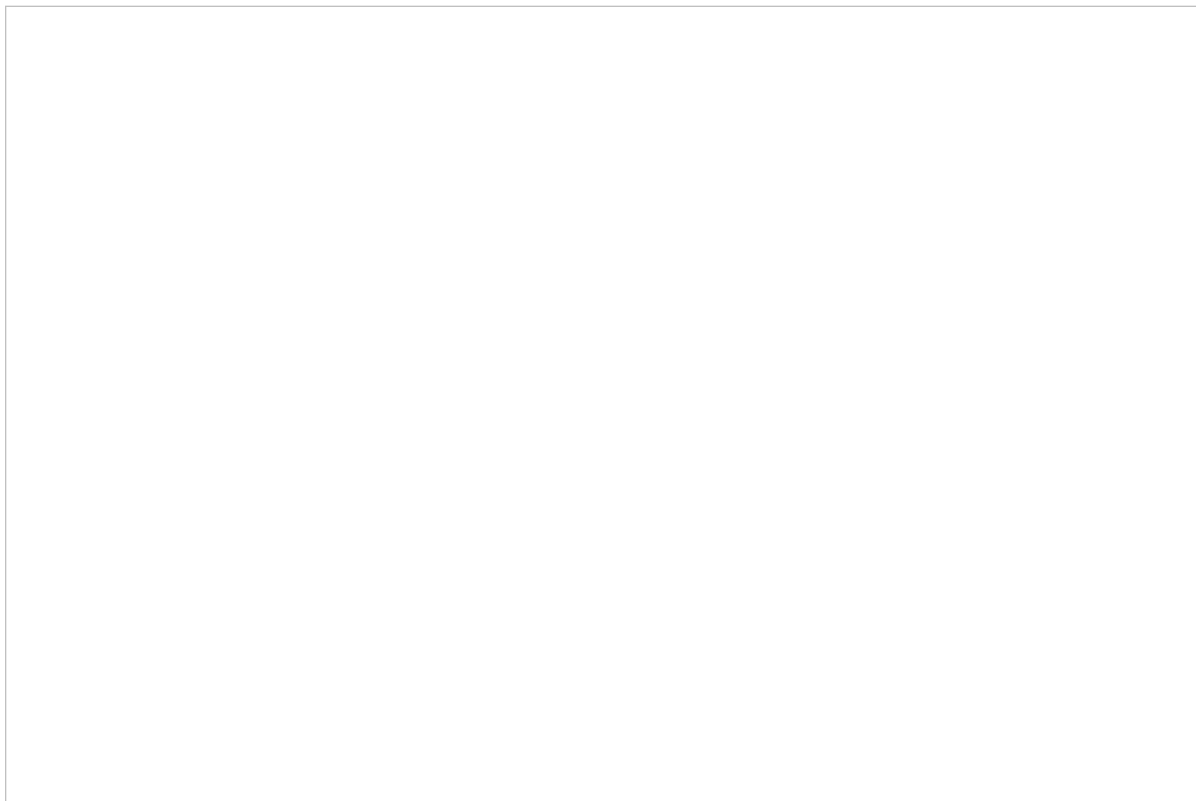
Его охватывают, пожалуй, все сферы общественной жизни предприятия. Здесь и спорт, и туризм, и культурно-массовая работа, и с

– К примеру, накануне 120 членов профкома побывали в парке «Патриот» Московской области и в Смоленске, проехали с экскурсией в Лиде, – перечисляет Иван Швед. – У людей помимо работы есть возможность познавать мир и историю.

Серьёзное отношение к спорту как здоровому образу жизни заметно по результатам в республиканских спартакиадах – команда стабильно в тройке призёров, подчёркивает собеседник. 600 абонементов в бассейны, 120 – в тренажёрные залы ежегодно профкомом предприятия и бесплатно выдаются членам профсоюза, желающим поддерживать свою физическую форму.

– У нас – свой санаторий «Машиностроитель», где с детьми любой родитель может отдохнуть и оздоровиться, – констатирует Иван. В Дворце культуры и на стадионе «Гомсельмаш» в различных секциях, кружках, школах занимаются сотни детей работников завода. Такие социальные возможности позволяют заводчанам жить гармоничной жизнью, трудиться эффективнее.

Светлана Шитикова, ведущий экономист цеха высокопрочного чугуна литейного производства, шесть лет работает на ОАО «Гомсельмаш» и нормалей», входящего в состав холдинга «Гомсельмаш». Она не скрывает, что пришла сюда, чтобы получить опыт работы молодым специалистом.



– Сначала я была распределителем, но очень скоро стала экономистом, – говорит Светлана. – Работа с цифрами мне не кажется само по себе литейное производство – интересный процесс, когда из лома путём его расплавки и заливки жидкого металла в формы получаются нужные вещи и детали.

Светлана Шитикова – секретарь первичной организации БРСМ и председатель Совета молодёжи ЗЛиНа.

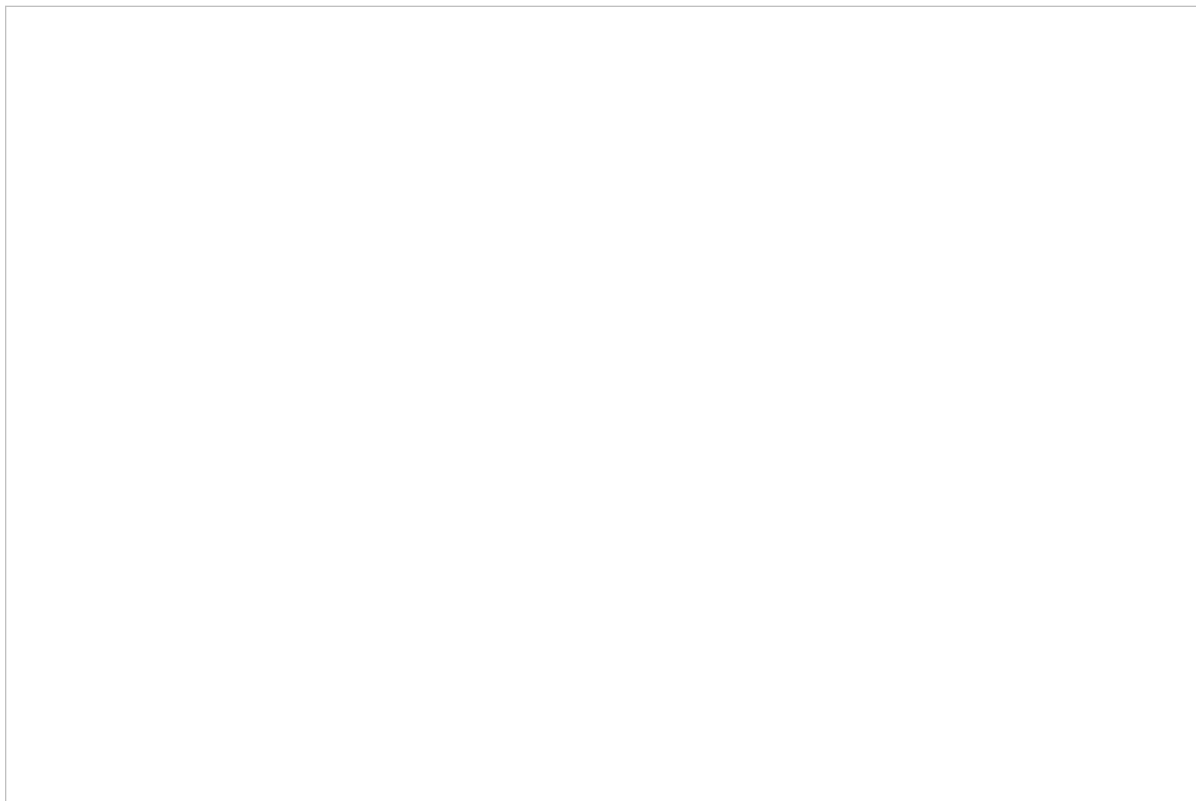
Вовлекать молодых специалистов в круг общественной жизни, культурно-спортивных занятий, объединять их – в этом видит цель, как молодёжный лидер.

– Два больших коллектива – ЗЛиН и «Гомсельмаш» – работают ради общей цели. Их молодёжь не должна жить обособленно. – Для этого мы организуем совместные акции, диалоговые площадки, спортивные соревнования, чтобы познакомиться поближе. Это поможет и в труде: лучше понять рабочие процессы, которые связывают два больших завода.

Отрадно, отмечает лидер, что руководство завода делает ставку на молодёжь, поощряет её инициативы. В числе победителей конкурса «Молодёжная премия» выбрано 12 активных представителей, чьи фото и имена размещены на недавно открытой Доске почёта завода.

Сила литейщиков.

У Елены Халдай, заместителя директора по литейному производству, при выборе профессионального пути примером была работала на «Гомсельмаше», а затем на ЗЛиНе сверловщиком.



– Выбор был очевиден, – говорит Елена Александровна. – И по окончании учёбы в дорожно-строительном техникуме я то Сначала обычным техником. Затем, получив высшее образование, в литейном производстве работала инженером, на производственно-диспетчерского отдела.

С 2020 года Елена Халдай заместитель директора. Её трудовой путь от скромной должности до ответственной, руководящей целеустремлённости в непростой производственной сфере. Чем же привлекателен хрупкой женщине мир горячего металла?

– Рождение металла – как рождение ребёнка, – улыбается Елена Александровна. – Из бесформенной металлической и процессов обработки мы получаем продукт, нужный людям. Планирование, организация, координирование всех производ контроль выпуска продукции – этапы моей работы в этом превращении.

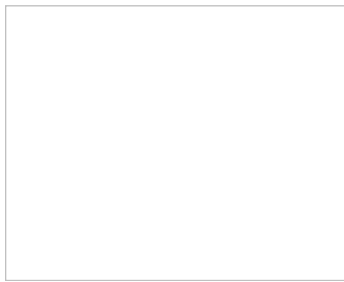
В профессиональном, высококвалифицированном, сплочённом коллективе – сила литейщиков, считает Елена Халдай и го можно добиться только всем вместе.

УНП 4000517557

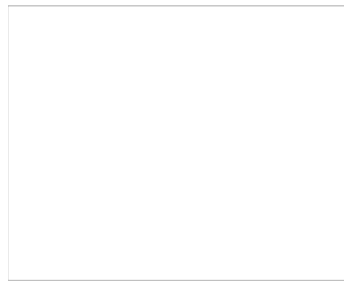
Автор фото: Наталья Рудева

Нашли ошибку в тексте? Выделите ее, и нажмите Ctrl+Enter

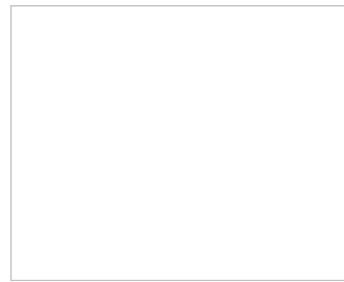
Обсудить новость в соцсетях   



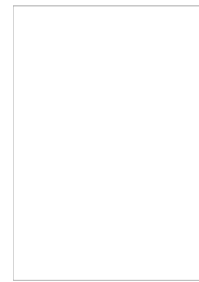
Вот что Медведев ответил на угрозы Трампа ударить по Москве



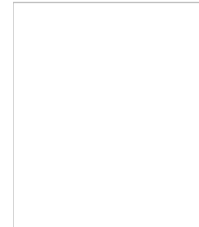
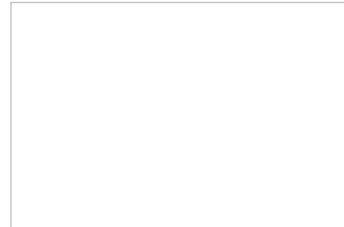
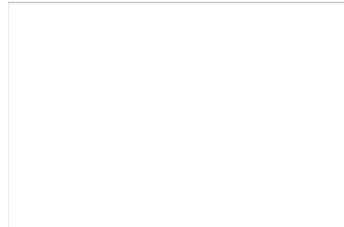
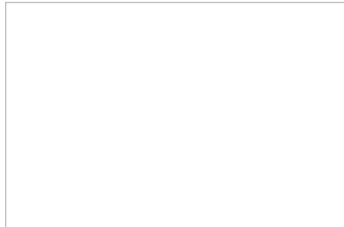
Утвердили праздничные дни в 2025 году: почему все возмущены из-за



В Госдуме жестко решили вопрос с мигрантами: почему бегут из России



Пенсионеры готов Мишустина: пенсии будут



Следующая статья >

Колонка главного редактора. Экопривычки – это просто

Сейчас на главной

Белорусские таможенники присоединились к акции «Дай лесу новае жыццё!»

15:01 | 24 Октября 2024

Владимир Привалов: сохранить суверенитет и независимость – вот наша задача

14:39 | 24 Октября 2024

В Гомеле проводится 1 пунктов

14:34 | 24 Октября 2024

Посл

**Бело
прис
нова**

15:01

**Влад
суве
наш**

14:39

**В Гом
оста**

14:34

**Энер
акци**

Гомельские Ведомости

© 2013-2023 Новости Гомеля

Учреждение "Редакция газеты "Гомельские ведомости"

УНП 400002131. Решением от 29.06.2001 №567 Гомельского областного исполнительного комитета за №40002131. Дата выдачи: 11.07.2001

Нашли в тексте ошибку? Выделите её, нажмите Ctrl + Enter

Информация

- > [О нас](#)
- > [Реклама](#)
- > [Авторы](#)
- > [Правила использования материалов](#)

Перепечатка материалов возможна при условии активной прямой гиперссылки на страницу, содержащую оригинал публикации.

Контакты

- [Пр-т Ленина, 18, 246017, г. Гомель](#)
- gomelved@newsgomel.by
- [8-0232-34-01-77 \(факс\)](tel:8-0232-34-01-77)
- [Обратиться в редакцию](#)

Мы в о



Гомель

